



## Percorso finanziato con il sistema DOTE dalla Regione Lombardia



### **Apprendistato di I livello art. 43 D.Lgs 81/2015** per l'ottenimento della Qualifica o del Diploma professionale

#### **Presentazione**

L'apprendistato è un contratto finalizzato all'occupazione dei giovani e al primo inserimento lavorativo, si rivolge ai giovani in fascia di età compresa fra i 15 e 25 anni e consente l'acquisizione della Qualifica o del Diploma professionale.

Coniuga la formazione on the job con l'istruzione e la formazione svolta dalle istituzioni che operano nell'ambito del sistema di istruzione e formazione professionale.

#### **Percorso Formativo**

Il progetto formativo è personalizzato in funzione delle rispettive competenze azienda/scuola.

Totale ore di formazione da svolgere complessivamente 990

Minimo ore di formazione interna (in azienda) 495

Massimo ore di formazione esterna (a scuola) 495

L'apprendista come previsto dal Piano Formativo Individualizzato (PFI) riceverà la formazione tecnica professionale in azienda e la formazione trasversale (Italiano, Matematica, Inglese ecc..) a scuola.

Il numero di ore di formazione interna ed esterna viene personalizzato in funzione delle reali competenze in possesso dell'apprendista.

#### **a puro titolo esemplificativo:**

se l'apprendista è inserito in un n gruppo classe da 1 a 5 allievi, il percorso sarà fortemente personalizzato, le ore di formazione da svolgere complessivamente restano 990, le ore di formazione interna (in azienda) potranno variare da un minimo di 582 ad un massimo di 824 mentre le ore di formazione esterna (a scuola) potranno variare da un minimo di 140 ad un massimo di 400.

Indicativamente, l'apprendista frequenterà la scuola tre giorni alla settimana, il Lunedì, Martedì e Mercoledì mentre i restanti giorni della settimana sarà in forza all'azienda.

#### **Contratto di lavoro**

In funzione delle esigenze lavorative l'apprendista può essere assunto con un contratto full-time o part-time, la durata minima del contratto deve essere di 6 mesi.

Il contratto si può risolvere con l'ottenimento della qualifica o del diploma oppure può proseguire con l'apprendistato professionalizzante.

Di seguito indichiamo la suddivisione delle ore lavorative e di formazione ipotizzando un contratto della durata complessiva di 9 mesi.

Apprendista inserito in gruppo classe di 5 allievi		
	Contratto part-time 35 ore settimanali	Contratto full-time 40 ore settimanali
totale ore anno	1362	1557
ore formazione interna	615	615
ore formazione esterna	375	375
ore lavorative	372	567

Apprendista inserito in gruppo classe di 3 allievi		
	Contratto part-time 35 ore settimanali	Contratto full-time 40 ore settimanali
totale ore anno	1362	1557
ore formazione interna	718	718

ore formazione esterna	272	272
ore lavorative	372	567

Per le ore di formazione in azienda si riconosce una retribuzione minima pari al 20% di quella dovuta (se CCNL artigianato altrimenti 10%).

Per le ore di formazione esterna l'azienda non corrisponde alcuna retribuzione.

Per le ore lavorative l'azienda riconosce una retribuzione minima pari al:

60% di quella dovuta se primo anno di apprendistato.

65% di quella dovuta se secondo anno di apprendistato.

75% di quella dovuta se terzo anno di apprendistato.

80% di quella dovuta se quarto anno di apprendistato.

## **Benefici economici e fiscali per l'azienda**

- esenzione dal contributo di licenziamento ex art. 2 c. 31-32 L.92/2012;
- sgravio totale dell'aliquota di finanziamento della NASpi (1,31%);
- sgravio totale dell'aliquota di finanziamento dei fondi Interprofessionali per la formazione continua (0,30%);
- le spese sostenute per la formazione degli apprendisti, sono escluse dalla base per il calcolo IRAP;
- al momento dell'assunzione e per ogni apprendista assunto Contributo di € 250,00 da parte dell'ELBA;
- in caso di successiva trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante, aliquota complessiva pari all'11,61 % per i primi 12 mesi);

## **Retribuzione e contributi dell'apprendista**

- sulla base della tabella sopra riportata, la retribuzione mensile dell'apprendista sarà indicativamente di € 190,00 per contratto part-time o di € 275,00 per contratto full-time.
- al raggiungimento della qualifica/diploma professionale
  - Contributo di € 200,00 per apprendistato che dura fino a 24 mesi
  - Contributo di € 400,00 per apprendistato che dura oltre a 24 mesi

**Le ore riportate sono indicative e ogni PFI verrà personalizzato in funzione dell'assunzione dell'apprendista e dell'approvazione da parte di Regione Lombardia del relativo avviso.**

*per maggiori informazioni ed iscrizioni*

Associazione Istituto Scolastico Sistema – Via Lochis, 17 – 24129 Bergamo

Tel. 035.262286 – Fax: 035.4326806 – [www.istitutosistema.it](http://www.istitutosistema.it) – E-mail: [info@istitutosistema.it](mailto:info@istitutosistema.it)